

Diversidad e Inclusión (D&I)

Aspiramos a construir una cultura diversa, equitativa e inclusiva en la que todos podamos ser lo mejor y lo más auténtico de nosotros mismos. Esto nos permite crear una base de confianza, genera un sentido de pertenencia y ayuda a impulsar la innovación a través de diversas perspectivas.

Además, fomentar la diversidad e inclusión es fundamental para fortalecer nuestra cultura inspirada, curiosa y empoderada.

Comité de D&I

Nuestro comité, creado en 2018, es un socio clave que suma a nuestro objetivo de desatar el poder de nuestra gente, basando sus actividades en una sólida estrategia de cinco principios:

1. **Comprensión:** promover los conceptos, la conciencia y la comprensión de la diversidad e inclusión. Necesitamos que nuestros asociados entiendan y valoren la importancia de nuestras diferencias y cómo pueden ayudarnos a crear equipos más fuertes.
2. **Talento:** reclutar, retener y promover diversos talentos. Nuestra diversidad de orígenes y experiencias nos hacen únicos y reconocemos que eso no depende de quiénes somos.
3. **Posicionamiento:** buscamos generar confianza y posicionarnos como un empleador de referencia a través de certificaciones y rankings que reconocen las acciones que implementamos dentro de la compañía.
4. **Cultura:** promover comportamientos inclusivos encaminados a que la diversidad e inclusión formen parte de nuestra cultura. La inclusión debe vivirse desde el primer día y debe ser promovida por nuestros colaboradores como una forma natural de trabajar.
5. **Empoderamiento:** empoderar a nuestros asociados para que vivan y lideren en un entorno inclusivo. Buscamos promover acciones para dotar a nuestros asociados de las habilidades necesarias para comprender y celebrar nuestra diversidad de orígenes y características.

Pilares

El comité enfoca sus esfuerzos en cinco pilares que permiten tener una mejor organización, distribuir acciones y establecer prioridades.

- Multicultura
- Generaciones
- Género y orientación sexual
- Discapacidad
- One Novartis

Iniciativas de género y orientación sexual

Hemos enfocado grandes esfuerzos en el pilar de género y orientación sexual con el objetivo de fomentar la diversidad, la equidad y la inclusión. Algunas de las iniciativas que buscamos destacar son:

- Actualmente, nuestra plantilla de colaboradores está formada por 52% mujeres y 48% hombres y, en puestos directivos tenemos 55% hombres y 45% mujeres.

- Somos reconocidos por Human Rights Campaign Equidad MX 2023 como uno de los “Mejores lugares para trabajar LGBT” en México.
- Fuimos adheridos a la lista global de compañías comprometidas con el empoderamiento de la mujer a través de los 7 Principios para el Empoderamiento de la Mujer de ONU Mujeres.
- Creamos el programa interdisciplinario y multifuncional Women @t Novartis (W@N) que se basa en 4 pilares: Liderazgo, Lugar de trabajo, Marketing y Comunidad con el objetivo de propiciar un ambiente que promueva, desarrolle y fortalezca el rol de la mujer, brindándole las herramientas y acciones inspiradas en los 7 Principios para el Empoderamiento de la Mujer de ONU Mujeres.

Source URL: <https://www.novartis.com/mx-es/somos-el-lugar-para-crecer/diversidad-e-inclusion-di>

List of links present in page

- <https://www.novartis.com/mx-es/mx-es/somos-el-lugar-para-crecer/diversidad-e-inclusion-di>